

Oferta

Brygadzysta Szefem

– szkolenie otwarte

Dzień dobry!

Z przyjemnością zapraszamy Państwa do wzięcia udziału w otwartym szkoleniu „Brygadzista Szefem”.

Jest on adresowany do **brygadzystów, liderów, kierowników zmianowych firm produkcyjnych i logistycznych.**

Od **2006 roku** w naszych szkoleniach zamkniętych i otwartych wzięło udział około **9 tysięcy liderów**, na co dzień zarządzających zespołami magazynu i produkcji **od przetworów rybnych do autobusów.**

Możecie być Państwo **pewni, że znamy i rozumiemy** to środowisko oraz **wyzwania**, jakie niesie. Możecie być Państwo **pewni, że udział w programie Brygadzista Szefem** umożliwi uczestnikom z Waszej firmy **szersze rozumienie swojej roli** oraz pozwoli im **poznać i przetrenować** dobre i skuteczne **narzędzia** do budowania **odpowiedzialnych i zaangażowanych zespołów.**

Zapraszamy do współpracy!



Jakub Pałczyński
współwłaściciel, trener, konsultant

Wybrani klienci

- firmy produkcyjne i logistyczne (od 2006 roku)



profim

Raben

Firestone
Firestone Industrial Products



NorDan



KOŁO



KAEM



Sealed Air



RECARO



GEBERIT

schattdecor



bolsius

Danfoss

cetes
COSMETICS
AN ORIFLAME COMPANY

APART
Z MIŁOŚCI DO PIĘKNA

ROCKWOOL

Mondelēz
International

Amica



IKEA Industry
Zbaszynek

DMG MORI
FAMOT

COLQUIMICA
ADHESIVES

bsc packaging
group

SEST-LUVE
POLSKA



JOST



THULE
SWEDEN

Fresh Logistics
Raben Group

Wyzwania Brygadzysty

Codzienna praca brygadzysty, mistrza, kierownika zmianowego w działach i firmach produkcyjnych lub logistycznych wymaga ciągłego dbania o jakość, realizację planu, elastyczne wprowadzanie zmian i reagowania na nieprzewidziane trudności.

Tylko skutecznie zorganizowany, samodzielny zespół zaangażowanych ludzi pozwala osiągnąć zarówno cele firmy, zespołu i poszczególnych liderów. Jednocześnie codzienność działów produkcyjnych to ciągły pośpiech i wyzwania, wśród których jest mało czasu na świadome zarządzanie, budowanie relacji z zespołem, dbanie o wysoką motywację, czy rozwiązywanie trudności interpersonalnych. Ponadto brygadziści, mistrzowie czy kierownicy zmianowi to często wyawansowani wewnętrznie pracownicy, których dodatkową trudnością w codziennym zarządzaniu jest oddzielenie roli kolegi od przełożonego oraz budowanie zdrowego autorytetu.

W efekcie świadomego udziału w Programie uczestnik:

Wzmocni się w roli lidera, odnajdzie lepszy balans między „kolegą a przełożonym”, aby optymalnie spełniać oczekiwania własnych szefów i godzić je z potrzebami podwładnych

Pozna najważniejsze mechanizmy psychologiczne pojawiające się w relacji szef – podwładny oraz nauczy się wykorzystywać je do budowania dobrej współpracy

Nauczy się w jaki sposób używać języka do budowania autorytetu szefowskiego

Dowie się, że „ma prawo stanowić swoje prawo” we własnym zespole oraz jak to skutecznie zrealizować

Nauczy się lepiej radzić sobie z polemiką i oporem pracowników

Pozna perspektywę pracy z ludźmi łączącą empatię i stanowczość jako najbardziej opłacalną filozofię kierowania zespołem

Przetrenuje konstruktywne zwracanie uwagi pracownikowi, gdy nie realizuje on oczekiwań lub poleceń zgodnie ze standardami firmy czy szefa

Pozna liderów z innych firm, a dzięki wymianie doświadczeń wzmocni się i zainspiruje do testowania nowych rozwiązań

Moduł I. Komunikacja i delegowanie zadań

07.10.2024

9:00

- Powitanie, przedstawienie celów i agendy szkolenia, wzajemne poznanie się.
- Szef to zawód – dylematy roli szefowskiej
- Psychologiczny mechanizm projekcji negatywnej. Sposoby minimalizowania projekcji w relacji szef – pracownik. Trening umiejętności indywidualnie i na forum.
- Od kolegi do przełożonego. Otwarcie roli szefowskiej. Wyznaczanie i komunikowanie własnych standardów i oczekiwań wobec podwładnych. Przećwiczenie indywidualnych wystąpień otwarcia roli szefowskiej – trening w strukturach trzyosobowych.

17:00

08.10.2024

9:00

- Narzędzie komunikowania trudnych zadań decyzji. Najbardziej opłacalne sposoby uzasadniania decyzji, radzenia sobie z polemiką i oporem. Wychodzenie z „ping ponga” do kreatywnej rozmowy. Symulacja z kamerą, ćwiczenie umiejętności w strukturach trzyosobowych.
- Informacja zwrotna w pracy szefa ze swoim zespołem. Komunikaty JA – komunikat TY. Jak skutecznie i z szacunkiem zwracać ludziom uwagę? Jak i po co doceniać?
- Ćwiczenie indywidualne i na forum.

17:00 Zadanie wdrożeniowe. Zamknięcie szkolenia.

Moduł II. Egzekwowanie i motywacja

28.10.2024

9:00

- Otwarcie, przypomnienie materiału z pierwszego modułu. Powtórka – trening informacji zwrotnej jako najważniejszego narzędzia lidera.
- Matryca interwencji brygadzysty. Jak kształtować odpowiedzialność ludzi, nie wychodząc „z armatą na wróbla”?
- Szukanie przyczyn problemów, zamiast winnego. Rozmowa o problemach. Algorytm rozmowy, trening na rzeczywistych sytuacjach uczestników.
- Dyscyplinowanie jako ostateczne narzędzie brygadzysty. Jak dyscyplinować, robiąc to z szacunkiem i jednocześnie skutecznie stawiać granice?

17:00

29.10.2024

9:00

- Motywacja i potrzeby ludzi. Rola szefa w dbaniu o potrzeby pracowników i zespołu.
- Rola doceniania, zauważania, bycia w kontakcie i wpływ tych czynników na motywację i zaangażowanie ludzi.
- Inne trudne sytuacje szefowskie. Praca nad rzeczywistymi wyzwaniami uczestników.
- Rozdanie certyfikatów. Zamknięcie szkolenia.

17:00

Michał Janus

trener szkolenia



Wysokie kompetencje w pracy rozwojowej z grupami, psycholog, trener.

Jestem psychologiem pracy i organizacji, trenerem, coachem.

Od 2013 roku współpracuję z Halibutem, a od ponad 20 lat wspieram i towarzyszę ludziom w rozwoju **kompetencji interpersonalnych w zarządzaniu**.

Tworzę bezpieczną, edukacyjną przestrzeń umożliwiającą eksperymentowanie i wypracowywanie nowych, bardziej efektywnych sposobów zachowań.

Najczęściej pracuję z małymi grupami (od kilku do kilkunastu osób), bo wiem, że **rozwój wymaga wsparcia, zaufania, relacji**, bezpieczeństwa psychologicznego oraz **treningu** pod superwizją.

Wspólnie tworzymy świat pracy, w którym ludzie są obdarzani **zaufaniem, szacunkiem**, a liderzy są **efektywni** nie dlatego, że zajmują pozycje nadrzędne, ale dlatego, że potrafią tworzyć przestrzeń w której pracownicy **wzrastają** i **po prostu dobrze się czują**.

Jestem zapalonym, całorocznym rowerzystą. Empatyzuję z losem zwierząt pozaludzkich dlatego od lat jestem weganinem.

Pracowałem m.in. dla Strumet, Schattdecor, MAN Bus, Schur Flexibles, Mondelez Production, IKEA Industry, Danfoss,

Opinie o programie



Justyna Adamczak, HR Manager,
Mondi Group

„Warsztat "Brygadzysta szefem", w którym brali udział nasi pracownicy, dał im możliwość poznania i przetrenowania konkretnych narzędzi komunikacyjnych pomagających radzić sobie w różnych trudnych zadaniach menedżera. Dodatkowo doceniamy fakt, że podczas warsztatu uczestnicy pracowali tylko na realnych sytuacjach ze swojej rzeczywistości zawodowej – to ułatwia im przeniesienie poznanych na szkoleniu narzędzi do ich codziennej pracy.”



Marta Płachta, HR Specjalista,
Grupa Raben

„Oprócz programu kluczowy dla nas był sposób prowadzenia warsztatów, praca z grupą, przykłady sytuacji poruszanych w czasie spotkania oraz opinie naszych Pracowników. Ocena tych elementów pomogła podjąć nam decyzję o realizacji szkolenia zamkniętego dla średniej kadry zarządzającej. Aktualnie realizujemy wspólnie już drugi cykl warsztatów zamkniętych, które są pozytywnie oceniane przez uczestników jak również przez przełożonych.”

Informacje organizacyjne



Terminy: 07-08.10.2024, 28-29.10.2024

Godziny szkolenia: 09:00-17:00

Liczba uczestników w grupie: 6-12 osób

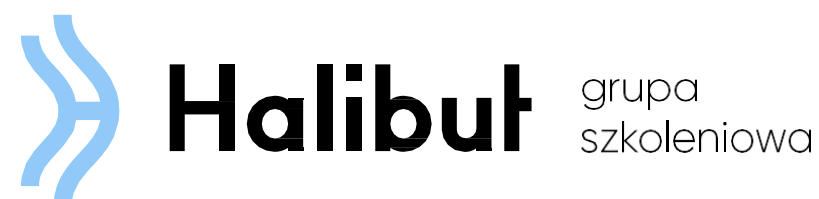
Cena netto / 1 uczestnik: 6400 pln netto

Miejsce: Ilonn Hotel, ul. Szarych Szeregów 16, 60-462 Poznań

Trener: Michał Janus

Cena obejmuje:

- 4 dni warsztatów
- 1 zadanie wdrożeniowe
- indywidualną sesję treningu on-line z trenerem
- catering



Kontakt



Zapraszamy Państwa do kontaktu i zapisów.

Zapraszam do rozmów!

współwłaściciel Halibuta, opiekun projektu
Jakub Pałczyński

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'JPałczyński'.

jakub.palczynski@halibut.pl

602 333 254