

Oferta

# Brygadzysta szefem

# Wyzwania Brygadzisty

PONAD



ABSOLWENTÓW  
PROGRAMU SZKOLEŃ  
OTWARTYCH  
„BRYGADZISTA SZEFEŃ”

Codzienna praca brygadzisty, mistrza, kierownika zmianowego w działach i firmach produkcyjnych lub logistycznych wymaga ciągłego dbania o jakość, efektywność, elastyczne wprowadzanie zmian na liniach produkcyjnych i reagowania na nieprzewidziane trudności.

Jesteśmy przekonani, że tylko skutecznie zorganizowany, samodzielny i skuteczny zespół pozwala osiągnąć zarówno cele firmy, jak i działu, zespołu czy poszczególnych szefów. Jednocześnie codzienność działów produkcyjnych to ciągły pośpiech, ciągłe wyzwania wśród których jest mało czasu na świadome zarządzanie, budowanie relacji z zespołem, dbanie o wysoką motywację, czy rozwiązywanie trudności interpersonalnych. Ponadto brygadziści, mistrzowie czy kierownicy zmianowi to często wyawansowani wewnątrz pracownicy, których dodatkową trudnością w codziennym zarządzaniu jest oddzielenie roli kolegi od przełożonego.

# W efekcie świadomego udziału w szkoleniu uczestnik:

Wzmocni się w roli szefa, odnajdzie lepszy balans między „kolegą a przełożonym”, aby optymalnie spełniać oczekiwania własnych szefów i godzić je z potrzebami podwładnych.

- Pozna najważniejsze mechanizmy psychologiczne pojawiające się w relacji szef – podwładny oraz nauczy się wykorzystywać je do budowania dobrej współpracy.
- Nauczy się w jaki sposób używać języka do budowania autorytetu szefowskiego.
- Dowie się, że „ma prawo stanowić swoje prawo” we własnym zespole oraz jak to skutecznie zrealizować.
- Nauczy się lepiej radzić sobie z polemiką i oporem pracowników.
- Pozna perspektywę pracy z ludźmi łączącą empatię i stanowczość jako najbardziej opłacalną filozofię kierowania zespołem.
- Przetrenuje konstruktywne zwracanie uwagi pracownikowi, gdy nie realizuje oczekiwań lub poleceń zgodnie ze standardami firmy czy szefa.

# Nasze portfolio



# Program szkolenia

## Moduł I. Komunikacja i delegowanie zadań.

### Dzień 1

1. Powitanie, przedstawienie celów i agendy szkolenia, wzajemne poznanie się.
2. Szef to zawód – dylematy roli szefowskiej
3. Psychologiczny mechanizm projekcji negatywnej. Sposoby minimalizowania projekcji w relacji szef – pracownik. Trening umiejętności indywidualnie i na forum.
5. Od kolegi do przełożonego. Otwarcie roli szefowskiej. Wyznaczanie i komunikowanie własnych standardów i oczekiwań wobec podwładnych. Przećwiczenie indywidualnych wystąpień otwarcia roli szefowskiej – trening w strukturach trzyosobowych.

### Dzień 2

1. Narzędzie komunikowania trudnych decyzji. Najbardziej opłacalne sposoby uzasadniania decyzji, radzenia sobie z polemiką i oporem. Wychodzenie z „ping ponga” do kreatywnej rozmowy. Symulacja z kamerą, ćwiczenie umiejętności w strukturach trzyosobowych.
2. Informacja zwrotna w pracy szefa ze swoim zespołem. Komunikaty JA – komunikat TY. Ćwiczenie indywidualne i na forum.
3. Zamknięcie szkolenia.

# Program szkolenia

## Moduł II. Egzekwowanie i motywacja.

### Dzień 1

1. Otwarcie, przypomnienie materiału z pierwszego modułu. Powtórka – trening informacji zwrotnej jako najważniejszego narzędzia lidera.
2. Matryca interwencji brygadzisty. Jak kształtować odpowiedzialność ludzi, nie wychodząc „z armatą na wróbla”?
3. Szukanie przyczyn problemów, zamiast winnego. Rozmowa o problemach. Algorytm rozmowy, trening na rzeczywistych sytuacjach uczestników.
4. Dyscyplinowanie jako ostateczne narzędzie brygadzisty. Jak dyscyplinować, robiąc to z szacunkiem i jednocześnie skutecznie stawiać granice?

### Dzień 2

1. Motywacja i potrzeby ludzi. Rola szefa w dbaniu o potrzeby pracowników i zespołu.
2. Rola doceniania, zauważania, bycia w kontakcie i wpływ tych czynników na motywację i zaangażowanie ludzi.
3. Inne trudne sytuacje szefowskie. Praca nad rzeczywistymi trudnościami uczestników.
4. Zamknięcie szkolenia.

# Jarosław Grabarczyk

## trener programu

Jestem mężem, ojcem, trenerem biznesu, konsultantem, terapeutą par i osób uzależnionych.

Jako trener specjalizuję się w projektach rozwijania kompetencji menedżerskich oraz inteligencji emocjonalnej i społecznej. Pracowałem i towarzyszyłem w rozwoju ludzi i organizacji o zasięgu międzynarodowym i jednocześnie cenię sobie pracę w małych i średnich przedsiębiorstwach. To, że często jestem zapraszany do nowych projektów, prowadzę długie procesy lub prowadzę kolejne edycje szkoleń, traktuję jako wyraz zaufania i dowód na swoją skuteczność. (Piszę to z dumą, wdzięcznością i pokorą jednocześnie!). W ramach Halibuta współpracuję z klientami od 2015 roku.

Jestem człowiekiem, który zadaje pytania, przygląda się sobie, innym i szuka odpowiedzi. Nie jestem uzależniony od rozwoju – z biegiem lat, doświadczeń, uważam, że jest on fascynującą przygodą, przywilejem a jednocześnie trudem, zmaganiem.

Dzielę się tym, bo różne procesy rozwojowe (grupowe, indywidualne) projektuję i prowadzę w oparciu o to rozumienie – czyli to do czego zapraszam na sali szkoleniowej, w spotkaniach indywidualnych nie zawsze jest łatwe, ale zależy mi na tym, aby było fascynujące, efektywne, przydatne. Aby ludzie, których w zaufaniu powierzają mi działy HR czy właściciele firm wychodzili z lepszym rozumieniem siebie i innych, wyposażeni w ważną, przydatną wiedzę i umiejętności, które mogą zastosować w trudnym, zmieniającym się świecie.

W opinii organizacji, osób, które mi/nam zaufały, to właściwy kierunek, pozwalający dbać jednocześnie o ludzi, którzy, gdy są zaopiekowani, wzmocnieni, wyposażeni w kompetencje dbają i rozwijają biznes.

Lubię ludzi, doceniam wartość relacji, Kocham góry i to poczucie/ciekawość/napięcie, że „coś być musi (...)za zakrętem”.



### Pracował m.in. dla:

Amcors, Astra Zeneca, Bergerat Monnoyeur, BGŻ, Bio-Tech, CCC, ClarSystem, Colors Factory, DBSchenker, Dr Irena Eris, Eneria, e-obuwie.pl, Euroglas, GE Company Polska, Hortex, Hunter Douglas, Hutchinson, IKEA, Inoutic/Deceuninck, ISTA S.A., KGHM SA,, Media4U, Microsoft, Nowa Era, PKP Energetyka, PZU Życie SA Raben, Rovese (Cersanit), Selena, Mondelez, Volkswagen Group Polska, Carlsberg SSC, Sest Luve.

# Gwarancja jakości Halibut



Znak Halibut jest gwarancją pozytywnej zmiany i długotrwałych efektów. Oznacza działania rozwojowe o wysokim standardzie, potwierdzone między innymi certyfikatem SUS 2.0 wydanym przez Polską Izbę Firm Szkoleniowych.

*Warsztat "Brygadzysta szefem", w którym brali udział nasi pracownicy, dał im możliwość poznania i przetrenowania konkretnych narzędzi komunikacyjnych pomagających radzić sobie w różnych trudnych zadaniach menedżera. Dodatkowo doceniamy fakt, że podczas warsztatu uczestnicy pracowali tylko na realnych sytuacjach ze swojej rzeczywistości zawodowej – to ułatwia im przeniesienie poznanych na szkoleniu narzędzi do ich codziennej pracy.*

Justyna Adamczak, Kierownik Działu HR, Mondi

*Oprócz programu kluczowy dla nas był sposób prowadzenia warsztatów, praca z grupą, przykłady sytuacji poruszanych w czasie spotkania oraz opinie naszych Pracowników. Ocena tych elementów pomogła podjąć nam decyzję o realizacji szkolenia zamkniętego dla średniej kadry zarządzającej. Aktualnie realizujemy wspólnie już drugi cykl warsztatów zamkniętych, które są pozytywnie oceniane przez uczestników jak również przez przełożonych*

Marta Maciejewska, Specjalista ds. Personalnych, Fresh Logistics



Oferta

# Cena

USŁUGA	Cena netto / 1 uczestnik.
Uczestnictwo w programie Brygadzista Szefem (4 dni warsztatowe)	5800 pln netto
Całodzienny serwis kawowy	
Dwudaniowy lunch	
Komplet materiałów szkoleniowych	
Certyfikat ukończenia programu	
Kieszonkowy Niezbędnik Szefa (książeczka)	
Parking na czas szkolenia	
Dostęp do filmów i artykułów z Ludzkiej Strony Zarządzania	

Oferta

# Gwarancja satysfakcji lub zwrot pieniędzy

*Jeśli uczestnik szkolenia nie będzie zadowolony z jego przebiegu,  
zwrócimy Państwu 100 procent pieniędzy bez żadnych dodatkowych  
warunków.*

*Zapytamy jedynie co było przyczyną, aby móc przeanalizować sytuację  
i wyciągnąć wnioski na przyszłość.*



Jakub Pałczyński  
Współwłaściciel Grupy Halibut

Oferta

# Informacje organizacyjne

Moduł I: 16-17. 11.2023

Moduł II: : 14-15.12.2023

Sala Omega,  
ulica Dąbrowskiego 79 A – 11 piętro Poznań

<https://saleomega.pl/kontakt>

Oferta

# Kontakt

Zapraszam do rozmów!

Opiekun projektu

Jakub Pałczyński

[jakub.palczynski@halibut.pl](mailto:jakub.palczynski@halibut.pl)

602 333 254